

Klauzula Zgody - REKTURACJA

Wysłanie dokumentów aplikacyjne jest jednoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych w celach bieżącej rekrutacji.

Jeśli chcesz abyśmy zachowali Twoje CV na potrzeby późniejszych procesów rekrutacyjnych wpisz do CV następującą klauzulę „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celach prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych”

Informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

Klauzula informacyjna – REKRUTACJA

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Todis Consulting Group Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (01-529), ul. Kaniowska 100.
2. Dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach i w oparciu o następujące podstawy prawne:

Cel przetwarzania danych	Podstawa prawna przetwarzania danych
Prowadzenie postępowania rekrutacyjnego na stanowisko wskazane w ogłoszeniu	art. 6 ust. 1 lit. c) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (obowiązek prawny – art. 22 ¹ § 1 Kodeks Pracy)
	art. 6 ust. 1 lit. b) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy)
	art. 6 ust. 1 lit. a) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (zgoda – wyrażona poprzez wyraźne działanie potwierdzające tj. przesłanie dokumentów aplikacyjnych) w przypadku przekazania przez kandydata szerszego zakresu danych niż jest to wskazane w przepisach prawa
	art. 6 ust. 1 lit. f) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (prawnie uzasadniony interes – przeprowadzanie badań pod kątem zatrudnienia)
Wykorzystywanie złożonych dokumentów aplikacyjnych na potrzeby przyszłych rekrutacji	art. 6 ust. 1 lit. a) Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (zgoda)

3. Odbiorcami danych osobowych kandydatów do pracy będą podmioty świadczące usługi związane ze wsparciem procesu rekrutacji, a także podmioty upoważnione do odbioru danych na podstawie przepisów prawa.
4. Dane osobowe kandydatów do pracy będą przechowywane:

- a) do momentu zakończenia procesu rekrutacji na wskazane w ogłoszeniu stanowisko;
- b) w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora - do momentu wycofania tej zgody.

Po wskazanym wyżej okresie, dane osobowe przechowywane będą przez czas, jaki właściwe przepisy prawa nakazują przechowanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń.

- 5. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, kandydatom do pracy przysługują następujące prawa:
 - a) prawo dostępu do treści danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych,
 - b) prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez kontakt pod adresem, todis@todis.pl, Todis Consulting Group Sp. z o.o., ul. Kaniowska 100, 01-529 Warszawa
 - c) prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych - w przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie tzw. prawnie uzasadnionego interesu i na warunkach określonych w przepisach Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych,
 - d) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.
- 6. Wszystkie wskazane wyżej prawa mają zastosowanie w zakresie wynikającym z przepisów Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. Prawa można realizować poprzez wysłanie wniosku z takim żądaniem na adres wskazany w pkt 1 lub drogą email: todis@todis.pl
- 7. Podanie danych w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia) jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych może być wykluczenie kandydata do pracy z prowadzonego postępowania rekrutacyjnego. Podanie pozostałych danych ma charakter dobrowolny i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.